



Språk- och attitydpolicy på Nifsarpsskolan

Bakgrund och syfte:

På Nifsarpsskolan vill vi att alla elever och all personal ska känna sig trygga och trivas. Vi tänker att tryggheten börjar med att känna sig välkommen, sedd och respektfullt bemött. I begreppet bemötande väger vi in sättet att tilltala varandra, omnämna andra och att uttrycka sig på ett icke diskriminerande och kränkande sätt. Därav anser vi att språkbruk och attityder är en viktig del i vårt värdegrundsarbete och något som vi dagligen måste arbeta med. Policyn är ett komplement till skolans "Plan mot kränkande behandling".

Vad är viktigt att reagera på och förstärka:

På Nifsarpsskolan anser vi att personalen på skolan ska vara goda förebilder för eleverna. Utifrån det perspektivet är det viktigt att personalen på skolan för ett vårdat språk som är fritt från nedvärderande, skämtsamt omnämnande och attityder som kan uppfattas som kränkande, diskriminerande och förminskande. Vi anser också att fysiskt agerande som omnämns som skämt är något som bör reageras på. Det är också viktigt att motverka den våg av skämt som går ut på att nedvärdera, sätta dit, sänka, göra sig rolig genom att skämma ut någon annan. Vi ser det också som viktigt att förbereda eleverna på att kunna uttrycka sig på ett vårdat sätt inför kommande arbetsliv och vid andra kontakter som kommer krävas i det vuxna livet.

Vi vill motverka:

- Svordomar som har syfte att nedvärdera någon, eller i syfte att tala illa om någon
- Språkbruk som omnämner andra människor i negativt och nedtryckande syfte
- Attityder som strider mot jämlikhet och som är diskriminerande
- Fysiska "lekar" som eleverna omnämner som skämt, men som lätt går över styr.

Hur agerar vi:

Som personal på Nifsarpsskolan ska vi reagera då vi hör dåligt språkbruk och negativa attityder. Vi bör också agera då vi ser så kallat "skoj-bråk".

Skolans policy är att vi agerar genom att:

- säga att vi inte tycker det är ett schysst språkbruk med svordomar och könsord
- säga att orden/attityden ifråga inte är tillåten på skolan
- säga att det "inte är okej att skojbråka på ett sådant sätt" på vår skola
- säga att vi inte accepterar att man omtalar andra människor på kränkande vis
- säga att vi av erfarenhet vet att fler än man tror tar illa vid sig av ord, gester och bråk som från början ansågs vara skämt

Konsekvens i klassrum och annan skolmiljö är

1. tillsägelse/varning - tydlighet med vad vi som personal reagerar på
2. avvisa elev från klassrum med hänvisning till arbetsmiljö och studiero (= frånvaro)
3. informera mentor som beslutar om kontakt med vårdnadshavare eller ej

Vid beteende som ungdomar ofta ser som "skämt" eller "skoj" är det viktigt att observera om det i grunden även handlar om diskriminering. Det är inte ovanligt att så är fallet och då bör detta beaktas särskilt. Likaså om det rör sig om kommentarer från lärare till elev. Kunskap om vad som är kränkande utifrån diskrimineringsgrunderna är viktigt att lyfta upp till ytan och arbeta aktivt för att motverka.

Diskrimineringsgrunder:

Diskrimineringsgrunder är de sju lagstadgade egenskaper som enligt den svenska diskrimineringslagen inte får användas för att missgynna eller kränka någon. Om du behandlas sämre än någon annan i en jämförbar situation på grund av någon av dessa faktorer, räknas det juridiskt som diskriminering.

Enligt Diskrimineringsombudsmannen (DO) omfattar lagen följande sju grunder:

- **Kön:** Att vara kvinna eller man.
- **Könsöverskridande identitet eller uttryck:** Att en person identifierar sig som ett annat kön än det man tilldelades vid födseln, eller uttrycker sin könsidentitet genom kläder, beteende eller liknande.
- **Etnisk tillhörighet:** Nationellt eller etniskt ursprung, hudfärg eller liknande förhållanden.
- **Religion eller annan trosuppfattning:** Till exempel ateism, kristendom, islam eller buddism. Politiska åsikter räknas i regel inte hit.
- **Funktionsnedsättning:** Fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av en persons funktionsförmåga.
- **Sexuell läggning:** Homosexuell, bisexuell eller heterosexuell läggning.
- **Ålder:** Hur gammal personen är. Skyddet gäller alla åldrar, vilket innebär att både yngre och äldre kan skyddas mot åldersdiskriminering